

申报系列/类型 教师系列教学科研并重型

学科类型 人文社科一类

- ☐ 首聘
- ☒ 博士后
- ☐ 破格申请
- ☐ 曾转过系列
- ☐ 申请转系列

华南农业大学
职称评审表
(2024年)

申报者单位： 华南农业大学

申报者姓名： 郭萍

现职称： 专业 副教授 职称

申报职称： 企业管理 专业 教授 职称

华南农业大学人力资源处制

个人承诺

本人郑重承诺：本人对《华南农业大学职称评审表》所填写的内容及提交材料的真实性负责。如有虚假或不真实之处，按《华南农业大学职称评审办法》（华南农办〔2022〕9号）的相关规定处理。

填表人(签名)：_____郭萍_____

年 月 日

个人情况

姓 名	郭萍	工 号		性 别	女
出生年月		政治面貌	中共党员	移动电话	
最高学历	博士研究生毕业	最高学位	管理学博士学位	毕业时间	2007-07-01
所学专业	企业管理	现工作岗位	教学科研	参加工作时间	1998-07-01
是否曾转系列 评审	否	转系列评审前 职称		转系列评审前 职称取得时间	
现职称名称	副教授	取得时间		现职称 取得方式	评审
聘任时间	2014-01-01	累计任职年限	10	获高校教师 资格时间	
拟申报 何职称	教授	所属专业	企业管理		
是否首聘	否				
是否博士后	是				
是否破格申请	否				
本次是否转系 列评审	否				

学习简历（从高中毕业以后填起）					
入学时间	毕业时间	毕业院校	所学专业	学历	学位
1994-09-01	1998-07-01	江西财经大学	经济学	大学本科毕业	经济学学士学位
2001-09-01	2004-04-01	浙江大学	西方经济学	硕士研究生毕业	经济学硕士学位
2004-09-01	2007-07-01	暨南大学	企业管理	博士研究生毕业	管理学博士学位
工作经历					
开始日期	截至日期	任职单位名称	任职岗位（职务）		
1998-07-01	2008-09-01	江西财经大学	教师		
2008-10-01	2010-09-01	浙江大学	博士后		
2010-10-01	2016-11-01	华南农业大学	教师		
继续教育情况					
已完成2024年度教师继续教育共需科目30学时、专业科目培训42学时、个人选修科目培训18学时。					

工 作 负 面 情 况 说 明					
本人负面情况申报	任职期间，是否出现下列情况：				
	负面情况	是否存在该情况	年份	处分时间	处分期限
	因师德问题受学校警告以上处分	否			
	因师德问题受学校记过以上处分	否			
	年度考核基本合格	否			
	年度考核不合格	否			
	受党纪、政纪处分	否			
	涉嫌违法违纪接受组织调查	否			
	受刑事处罚	否			
	发现并查证属实有伪造身份、学历、资历、业绩，剽窃他人成果等弄虚作假和违反学术道德行为，以及隐瞒事实真相未如实申报	否			
	指导研究生的学位论文，存在作假行为并造成严重不良影响，或在国家和省级学位论文抽检中定为“存在问题学位论文”	否			
	指导的学生参赛作品抄袭、伪造等情况	否			
	出现教学差错	否			
	出现教学事故	否			
	出现安全责任事故	否			
	其他	否			
本人对负面情况的陈述	本人签名：				
单位意见	(公章) 年 月 日				

注：1、申报人须如实填写上述各栏。若对现任职以来专业技术工作中既往过错隐瞒不报的，一经查实，按照《华南农业大学职称评审办法》（华南农办〔2022〕9号）的相关规定严肃处理。

2、“本人对负面情况的陈述”栏，如实填写出现负面情况的具体表述、出现原因、处理方式及本人的认识。

3、“单位意见”栏由单位针对申报人工作作风、态度、过失因果等，实事求是加具对其申报评审的意见；如有其他本人未申报的负面情况亦一并开列，并具公章。

思想政治素质和师德师风考核表

一、本人自述

本人根据《新时代高校教师职业行为十项准则》《华南农业大学教师职业道德行为负面清单》，从政治表现、道德品质、师德师风、遵纪守法等方面进行陈述。（150个字符以内）

作为共产党员，我全面落实党的教育方针，积极弘扬和践行社会主义核心价值观，积极引导学生树立正确的世界观、人生观和价值观。坚持教书和育人相统一，做有理想信念、有仁爱之心的好老师。获2022年华南农业大学“教书育人”先进个人。2022-2023学年度华南农业大学“优秀班主任”称号。

本人签名：

年 月 日

二、所在系（教研室、单位）的教工党支部意见

所在系（教研室、单位）的教工党支部根据《新时代高校教师职业行为十项准则》《华南农业大学教师职业道德行为负面清单》，从政治表现、道德品质、师德师风、遵纪守法等方面考核并进行陈述。（100个字符以内）

党支部书记签名：

年 月 日

三、所在单位党组织综合意见

所在单位党组织根据《新时代高校教师职业行为十项准则》《华南农业大学教师职业道德行为负面清单》，从政治表现、道德品质、师德师风、遵纪守法等方面进行考核，提出明确考核意见。（150个字符以内）

考核结果： 合格 ☐ 不合格 ☐

二级党组织负责人（签名）：

（盖章）：

年 月 日

相关经历与培训、实践情况

表1 学生工作等相关经历情况表

项目类型	起止时间		工作经历具体描述	考核结果	备注
	自	至			
班主任	2022-09	2026-07	担任经济管理学院22级工商管理类1班班主任（2022年9月至今）	合格	已按要求提供证明材料，谢谢！
班主任	2018-09	2022-07	担任经济管理学院2018级工商管理类5班班主任	合格	已按要求提供证明材料，谢谢！

表2 生产实践锻炼情况表

序号	起止时间		生产实践锻炼的项目内容	生产实践锻炼的单位或地点	生产实践锻炼单位的负责人	生产实践锻炼累计时间（单位/天）	备注
	自	至					
生产实践锻炼累计时间合计（单位/天）				0			

表3 担任科技推广专家情况（研究系列推广型申报人员必填）

序号	聘任时间	名称	具体业绩表述	级别	备注

表4 社会服务工作量情况（研究系列推广型申报人员必填）

序号	年度	服务概览	年度工作量	备注
1	2019年	赴梅州给2019届高三学子进行高考招生宣传2场；给梅州、河源和潮州在职研究生讲授《现代管理学》，累计服务8天，培训（指导）300人次。	30	
2	2020年	给华南农业大学农业专硕（广州班）讲授《现代管理学》，累计培训100多人	54	
3	2021年	广东从化、肇庆、阳江、清远、广州等地开展农业职业经理人培训，累计培训500人次；广东三水开展校企合作项目（三水人才驿站）	15	
4	2022年	作为专家为贵州安顺农业局培训，就安顺蜂糖李品牌建设与推广提供咨询，累计服务当地企业家30人	1	
5	2023年	作为粤桂黔头雁项目的指导专家参加学员培训、给广东汕头建设银行青年员工干部、增城农业职业经理人开展培训、赴浙江杭州给家业长青接班人学院讲课，累计培训300多人	27	

6	2024年	广东从化、花都、惠州农业职业经理人培训、广西头雁1-2期学员培训、广州建设银行天河支行中层干部培训、赴佛山进行华南农业大学“头雁”导师团回访等，累计培训600人	32	
社会服务工作量总计		159		

表5 思想政治理论课教师研修培训情况（思想政治理论课教师填报）

序号	起止时间		培训名称	具体业绩表述	备注
	自	至			

破格条件

教学成果奖或教学类比赛情况

获奖时间	项目类型	项目名称	奖励级别	成果授予部门	本人排名	证书号	备注

主持的科研项目情况

项目类型	项目名称	项目编号	项目来源	项目分类	实到经费(万)	经费卡号	立项时间	是否结题	结题时间	课题总人数	项目等级	备注

发表本专业论文（著）情况

论文名称	刊物名称(刊号)	发表时间(年月)	作者类型	作者排名	文献类型	论文等级	备注

注：论文附件须包含期刊封面、目录（标注出所发论文）、论文全文、封底以及检索证明。

科研平台情况

立项时间	项目名称	项目来源	总经费额(万)	进展情况	本人排名	等级	备注

科技奖励情况

获奖时间	奖励名称+等级	成果名称	成果授予部门	本人排名	项目等级	备注

应用成果情况

获得时间	类型	名称	成果授予部门	本人排名	登记号/标准编号	项目等级	备注

科技成果转化项目情况

项目名称	实到经费(万元)	经费卡号	合同签订时间	本人排名	项目等级	备注

--	--	--	--	--	--	--

决策咨询报告采纳实施情况

采纳时间	采纳或实施部门	具体业绩表述	备注

教学任务

表6-A 讲授本科生课程情况-理论课程

学年学期	课程名称	授课对象	总学时	实际承担学时	是否合上课程	备注
2024-2025-1	人力资源管理专业导论	24人力资源1-2	16	4	是	徐光毅, 彭秋萍, 陈灿, 罗明忠
2023-2024-2	领导力与高效管理	23农学丁颖1班, 23新农学创新班1, 23食工丁颖班1	16	4	是	张玉, 杨学儒, 李桦, 赵汴
2023-2024-2	领导力与高效管理	23植保丁颖1班, 23生科基地班[1-2]	16	4	是	杨学儒, 张玉, 李桦, 赵汴
2023-2024-2	领导力与高效管理	23农经丁颖1班, 23园艺丁颖1	16	4	是	张玉, 杨学儒, 李桦, 赵汴
2023-2024-2	领导力与高效管理	23林学丁颖班1, 23机化丁颖班1	16	4	是	赵汴, 张玉, 杨学儒, 李桦
2023-2024-2	领导力与高效管理	23动医丁颖1班, 23动医温氏班1, 23动科丁颖班1, 23动科温氏班1	16	4	是	李桦, 杨学儒, 赵汴, 张玉
2023-2024-2	绩效与薪酬管理	21人力资源1-3	48	48	否	
2023-2024-1	管理学原理	21动科温氏班1	32	32	否	
2022-2023-2	绩效与薪酬管理	20人力资源1-2	48	48	否	
2022-2023-2	绩效管理	20人力资源国际班（国内）1	32	32	否	
2022-2023-2	领导力与高效管理	22园艺丁颖1班, 22机化丁颖班1, 22林学丁颖班1	16	4	否	与张玉、杨学儒、左伟合上
2022-2023-2	领导力与高效管理	22植保丁颖1班, 22农学丁颖1班, 22食工丁颖班1	16	4	否	与张玉、杨学儒、

			16	4		左伟老师合上
2022-2023-2	领导力与高效管理	22生科基地班[1-2], 22新农学创新班1	16	4	否	与张玉、杨学儒、左伟合上
2022-2023-2	领导力与高效管理	22农经丁颖1班, 22动医丁颖1班, 22动科温氏班1	16	4	否	与张玉、杨学儒、左伟合上
2022-2023-1	管理学	22金融学(CFA)3班, 22金融学3	48	48	否	
2022-2023-1	管理学	22金融学(CFA)1-2	48	48	否	
2021-2022-2	绩效管理	19人力资源[1-3]班, 19人力资源国际班(国内)1	32	32	否	
2021-2022-1	公司战略管理	19农经丁颖1班, 19农经1	32	32	否	
2020-2021-2	绩效管理	18人力资源1-3	32	32	否	
2020-2021-1	公司战略管理	18农经1班, 18农经丁颖1	32	32	否	
2020-2021-1	公司战略管理	18经济学1-2	32	32	否	
2019-2020-2	绩效管理	17人力资源3-4	32	32	否	
2019-2020-2	绩效管理	17人力资源1-2	32	32	否	
2018-2019-2	管理学原理	18工商类1-3	48	48	否	
2018-2019-2	管理学原理	18工商类4-6	48	48	否	
2018-2019-2	绩效管理	16人力资源1-3	32	32	否	
2017-2018-2	绩效管理	15人力资源1、2班	32	32	否	郭萍
2017-2018-2	绩效管理	15人力资源3、4班	32	32	否	郭萍
2016-2017-1	公司战略管理	14金融学1, 14金融学2, 14金融学3, 14金融学4, 14金融学5, 14金融学6, 14金融学7	32	32	否	郭萍
2015-2016-1	公司战略管理	13人力资源1, 13人力资源2, 13人力资源3	32	32	否	郭萍
2015-2016-1	公司战略管理	13金融学1, 13金融学2, 13金融学3, 13金融学4, 13金融学5, 13金融学6	32	32	否	郭萍
2015-2016-2	管理学原理	15工商类	48	48	否	郭萍

2015-2016-2	绩效管理	13人力资源1, 13人力资源2, 13人力资源3		32	32	否	郭萍
2014-2015-1	管理学原理	14工商类5, 14工商类6, 14工商类7, 14工商类8		48	48	否	郭萍
2014-2015-1	管理学原理	14工商类1, 14工商类2, 14工商类3, 14工商类4		48	48	否	郭萍
2014-2015-2	绩效管理	12人力资源1, 12人力资源2		32	32	否	郭萍
2013-2014-2	绩效管理	11人力资源1, 11人力资源2		32	32	否	郭萍
总学时数	1048	年限	9	年均授课学时数		116.4	

表6-B 讲授本科生课程情况-实验课程

学年学期	课程名称	授课对象	总学时	实际承担学时	是否合上课程	备注
2023-2024-2	绩效管理实验	21工商管理1	24	24	否	
2023-2024-2	绩效管理实验	21人力资源[1-3]班, 21人力资源国际班（国内） 1	24	24	否	
2022-2023-2	绩效管理实验	20工商管理1-2班, 20人力资源1-2	24	24	否	
2022-2023-2	绩效管理实验	20人力资源国际班（国内） 1	24	24	否	
2021-2022-2	绩效管理实验	19工商管理1-2	24	24	否	
2021-2022-2	绩效管理实验	19人力资源[1-3]班, 19人力资源国际班（国内） 1	24	24	否	
2020-2021-2	绩效管理实验	18人力资源1-3	24	24	否	
2020-2021-2	绩效管理实验	18工商管理1-2	24	24	否	
2019-2020-2	绩效管理实验	17人力资源3-4	24	24	否	
2019-2020-2	绩效管理实验	17人力资源1-2	24	24	否	
2018-2019-2	绩效管理实验	16人力资源1-3	24	24	否	
2017-2018-2	绩效管理实验	15人力资源1、2班	32	32	否	郭萍
2017-2018-2	绩效管理实验	15人力资源3、4班	32	32	否	郭萍
2015-2016-2	绩效管理实验	13人力资源1, 13人力资源2, 13人力资源3	32	32	否	郭萍
2014-2015-2	绩效管理实验	12人力资源1, 12人力资源2	32	32	否	郭萍
总学时数	392	年限	9	年均授课学时数		43.6

表6-C 讲授本科生课程情况-教学实习、训练类课等

学年学期	课程名称	授课对象	天数	班级数	折算学时数	备注（是否与其他教师合上）
2024-2025-1	劳动教育 II	21人力资源3	2	1	16	否
2023-2024-1	劳动教育 I	22工商类1	2	1	16	否
2018-2019-1	毕业实习(人力资源管理)	15人力资源2班	20	1	60	已按要求补充附件1，谢谢！
2018-2019-1	毕业实习(人力资源管理)	15人力资源1班	2	1	6	教务系统无法查询，以工作人员的核定为准
2015-2016-1	毕业实习(人力资源管理)	12人力资源2	20	1	60	已按要求补充附件1，谢谢！
2014-2015-1	毕业实习(工商管理专业)	11工商管理2	20	1	60	已按要求补充附件1，谢谢！
总学时数	218	年限	9	年均授课学时数	24.2	

备注:

- 1.教学实习：含课程实习、生产实习、毕业实习等，每天按3学时计算；
- 2.参与农事训练类、通识管理训练类、工程基础训练类教学授课学时，按7学时/天/教学班计算；
- 3.参与军事技能训练、创新创业实践管理的教师，折算授课学时分别为32学时、7.5学时（不考虑班级数和天数因素）。

表6-D 讲授本科生课程情况-课程论文（设计）

学年学期	课程论文（设计）名称	授课对象	周数	折算学时数	是否合上课程	备注
总学时数	0	年限	9	年均授课学时数	0	

注：课程论文（设计）教学学时数=周数×5

表6-E 讲授本科生课程情况- 指导毕业论文（设计）

年度	指导毕业论文（设计）	指导人数	折算学时数	备注（是否与其他教师合上）
2018年	毕业论文	12	60	
2019年	毕业论文	14	70	
2020年	毕业论文	12	60	
2022年	毕业论文	14	70	
2023年	毕业论文	16	80	
2024年	毕业论文	17	85	

2021年	毕业论文	14	60		
总学时数	485	年限	9	年均授课学时数	53.9

注：毕业论文（设计）教学时数= 指导学生数×5

表7-A 讲授研究生课程情况表

学期学年	课程名称	授课对象	课程总学时	本人承担学时	备注
2024-2025-1	现代管理学	现代管理学1班	32	14	
2024-2025-1	组织行为学	2024级组织行为学1班	32	12	
2023-2024-2	组织行为学专题	组织行为学专题1班	32	12	
2023-2024-2	农业企业管理	农业企业管理1班	32	4	
2023-2024-2	组织行为学	组织行为学1班	32	12	
2023-2024-1	现代管理学	现代管理学2班	32	16	
2023-2024-1	组织行为学	组织行为学1班	32	12	
2022-2023-1	现代管理学	现代管理学1班	32	16	
2022-2023-1	现代管理学	华农本部2班（农业管理）	32	32	
2021-2022-2	农业企业管理	农业企业管理1班	32	4	
2021-2022-2	组织行为学专题	组织行为学专题1班	32	9	
2021-2022-1	现代管理学	现代管理学1班	32	16	
2020-2021-2	组织行为学专题	组织行为学专题1班	32	9	
2020-2021-1	现代管理学	现代管理学1班	32	12	
2020-2021-1	现代管理学	广州班	32	32	
2019-2020-2	组织行为学专题	组织行为学专题1班	32	9	
2019-2020-1	现代管理学	现代管理学1班	32	12	
2019-2020-1	现代管理学	河源班	32	32	
2019-2020-1	现代管理学	潮州班	32	32	
2018-2019-2	组织行为学专题	组织行为学专题1班	32	9	
2018-2019-1	现代管理学	源城班	32	32	

2018- 2019-1	现代管理学	现代管理学1班	32	12	
2018- 2019-1	管理研究方法论	管理研究方法论1班	32	4	
2017- 2018-2	组织行为学专题	组织行为学专题1班	32	9	
2016- 2017-1	人力资源开发与管理	2015华农班	32	32	
2016- 2017-1	人力资源开发与管理	2015梅州班	32	32	
2015- 2016-2	组织行为学专题	组织行为学专题1班	32	9	
2015- 2016-1	人力资源开发与管理	人力资源开发与管理（2014华农班）	32	32	
2014- 2015-1	管理学专题	2013梅州班	32	32	
2014- 2015-1	人力资源开发与管理	2013河源班	32	32	
总学时数	532	年限	9	年均授课学时数	59.1

注：1.表7-A以研究生院下达教学任务的课程时数为准。

2.表7-A须提供证明材料，可导出打印本表，由本人签名确认、学院（单位）审核盖章后再上传附件

表7-B 指导毕业研究生折合教学时数

毕 业 年 度			2023年	2022年	2021年	2020年	2019年
作为一导培养毕业全日制 研究生人数	无二导	博士生					
		硕士生	2	3	1	1	1
	有二导	博士生					
		硕士生					
作为二导培养毕业全日制研究生人数		博士生					
		硕士生					
毕 业 年 度			2018年	2016年	2015年	2014年	
作为一导培养毕业全日制 研究生人数	无二导	博士生					
		硕士生	2	1	1	2	
	有二导	博士生					
		硕士生					
作为二导培养毕业全日制研究生人数		博士生					

作为二导培养毕业全日制研究生人数	硕士生					
折合学时数		280				
年均指导毕业研究生折合学时数		31.1				

备注：1.指导毕业研究生教学时数=毕业全日制硕士人数×20+毕业全日制博士人数×35；若有二位指导教师，则第一导师占三分之二，第二导师占三分之一。
2.表7-B须提供证明材料，可导出打印本表，由本人签名确认、学院（单位）审核盖章后再上传附件。

表8 指导创新创业训练项目

学年学期	指导校级以上创新创业训练项目	项目数	折算学时数	备注（是否与其他教师合上，若合上备注合上教师姓名）		
2023-2024-1	省级创新创业训练	1	5			
总学时数	5	年限	9	年均授课学时数	0.6	

注：创新创业训练项目教学时数=指导项目数×5

表9-A 近五年本科生评教结果

学年学期	分数	参评人数	单位排名	排名占比	开课单位
2021-2022 学年第一学期	94.87	42	119-10	8.41%	经济管理学院
2020-2021 学年第二学期	94.23	91	107-8	7.48%	经济管理学院
2021-2022 学年第二学期	94.81	92	120-18	15.00%	经济管理学院
2019-2020 学年第二学期	89.9	118	102-55	53.93%	经济管理学院
2020-2021 学年第一学期	95.7	100	113-25	22.13%	经济管理学院
2023-2024 学年第一学期	98.21	35	115-2	1.74%	经济管理学院
2022-2023 学年第一学期	96.63	135	115-14	12.17%	经济管理学院
2022-2023 学年第二学期	95.78	84	110-19	17.27%	经济管理学院
2023-2024 学年第二学期	94.3	505	115-51	44.35%	经济管理学院
2024-2025 学年第一学期	98.11	71	107-9	8.41%	经济管理学院

表9-B 近五年研究生评教结果

学年学期	分数	参评人数	单位排名	排名占比	开课单位
2021-2022 春季	97.5	6	13/67		经济管理学院
2021-2022 春季	98.56	8	9/67		经济管理学院
2022-2023 秋季	96.49	72	36/126		经济管理学院
2022-2023 秋季	96.72	44	28/126		经济管理学院
2021-2022 秋季	96.04	69	43/114		经济管理学院
2023-2024 秋季	95.57	7	52/113		经济管理学院
2023-2024 秋季	95.66	71	51/113		经济管理学院
2019-2020 春季	93.15	13	55/74		经济管理学院
2020-2021 春季	96.27	11	21/83		经济管理学院
2020-2021 秋季	94.75	63	64/136		经济管理学院
2020-2021 秋季	96.85	30	21/136		经济管理学院
2023-2024 春季学期	94.83	18	59/79		经济管理学院
2023-2024 春季学期	97.1	15	16/79		经济管理学院
2023-2024 春季学期	97.91	11	4/79		经济管理学院
2024-2025 秋季学期	93.94	42	113/139		经济管理学院
2024-2025 秋季学期	97.05	71	29/139		经济管理学院

表9-C 评教结果排名情况

近五年，本科评教结果在本单位排名前10%的学期	2021-2022-1；2020-2021-2；2023-2024-1；2024-2025-1
近五年，本科评教结果在本单位排名前20%的学期	2021-2022-2；2022-2023-1；2022-2023-2
近五年，研究生评教结果在本单位排名前10%的学期	2023-2024春季学期
近五年，研究生评教结果在本单位排名前20%的学期	2021-2022春季；2020-2021秋季；2023-2024春季

表10 学工工作量情况统计表（仅限学生思想政治教育专业职称申报人员填报）

序号	年 度	项目清单	年度工作量	备注
年均学工工作量		0		

教研业绩

表11教学研究项目情况

序号	项目名称	项目编号	项目来源	实到经费（万元）	立项时间	是否结题	结题时间	主持人	本人排名	课题总人数	项目级别	备注
1	思政引领、能力为本—《绩效管理》课程教学改革与实践	华南农教（2022）70号	校级教学改革项目	1	2023-05-11	否		郭萍	0	3	校	
2	深挖教学资源、助力乡村振兴——《领导力与高效管理》课程建设探索	无	校级质量工程项目	1	2024-03-01	否	2027-03-01	郭萍	0	6	校	
3	《领导力与高效管理》思政示范课程建设	NJX23112	教育部全国高等学校农业经济管理类专业教学指导委员会	0	2023-09-25	否		郭萍	0	4	B	教学研究的老师好！该课题历年一直被认定为B类。依据是华南农办【2022】9号文件第81页（二）4条。请重
4	涉农企业管理教学案例库	2022A NLK018	2022年广东省教育创新计划	2	2022-06-18	是	2024-04-20	郭萍	0	5	B	

表12 以第一作者发表教改论文情况

序号	论文名称	刊物名称（刊号）	发表时间（年月）	作者排名	论文等级	备注

注：论文附件须包含期刊封面、目录（标注出所发论文）、论文全文、封底以及检索证明。

表13 教学成果情况

序号	获奖时间	项目类型	项目名称	奖励级别	成果授予部门	本人排名	证书号	备注

注：项目含教学成果奖、精品课程、一流课程、双语课程示范课、课程思政示范课程等。

表14 教学类比赛情况

序号	获奖时间	奖励名称	奖励级别	成果授予部门	证书号	备注

注：项目含教学比赛、青年教师教学优秀奖、教学观摩奖、十佳教师等。

表15 编写教材情况

序号	教材名称	ISBN号	出版社	出版时间	教材性质	字数(万)	排名	备注
1	绩效管理：理论与案例	978-7-5668-3663-2	暨南大学出版社	2023-07-01	工具书	24.6	1	

注：教材附件须包含封面、ISBN页、目录页。

科研项目

表16-A 科研项目情况-主持的项目

序号	类型	项目名称	项目编号	项目来源	实到经费(万元)	经费卡号	立项时间	是否结题	结题时间	课题组总人数	项目等级	备注
1	纵向项目	女性参与治理行为与家族企业成长研究	17BGL081	全国哲学社会科学规划办公室			2017-06-30	是	2022-10-28	7	A	
2	纵向项目	《家族企业 对员工更好吗？——基于广东省的调查研究》	GD24XGL041	广东省哲学社会科学规划办公室	1.4	E250088	2024-07-11	否		8	B	

表16-B 科研项目情况-主要参加的项目

[illegible]

科研成果

表17-A 以第一作者发表本专业论文（著）情况

序号	论文名称	刊物名称 (刊号)	发表时间 (年月)	在第一作者中的排名	文献类型	论文等级	备注
1	女性CEO会雇佣更多的女性下属吗?——基于中国家族上市公司的经验数据	商业经济与管理	2020/07	1	期刊论文	A	
2	独生子女家族企业的传承研究:基于比较的视角	理论月刊	2015/03	1	期刊论文	C	

注：论文附件须包含期刊封面、目录（标注出所发论文）、论文全文、封底以及检索证明。

表17-B 以通讯作者发表本专业论文（著）情况

序号	论文名称	刊物名称 (刊号)	发表时间 (年月)	在通讯作者中的排名	文献类型	论文等级	备注
1	An integrated decision framework for resilient sustainable waste electric vehicle battery recycling transfer station site selection	APPLIED ENERGY	2024/11	1	期刊论文	T2	
2	近代中国民营企业的科学管理	上海经济研究	2019/12	1	期刊论文	A	
3	抗战前中国民营棉纺织企业成长因素分析(1894-1937)	上海经济研究	2018/09	1	期刊论文	A	

注：1.论文附件须包含期刊封面、目录（标注出所发论文）、论文全文、封底以及检索证明。2.“在通讯作者中的排名”；排名最后的通讯作者在此栏填1，排名倒数第2的通讯作者在此栏填2，以此类推。

表18 以第一作者发表理论文章情况

序号	文章名称	发表载体	发表版面/栏目	发表时间 (年月)	发表卷期	字数 (千)	备注

备注：含在《求是》《人民日报》《光明日报》《经济日报》上发表的理论文章，或在省级党报理论版上发表的理论文章，或在人民网、新华网、求是网、光明网发表的理论文章。

表19 学术专著、工具书等情况

序号	著作名称	出版社	出版时间	著作性质	字数 (万)	作者排名	备注
1	家族治理与民营企业成长：理论与案例研究	中山大学出版社	2019-06-01	学术专著	22	1	个人独著20万字以上的学术专著，可替代1篇B类学术论文

注：附件须包含封面、目录页。

表20-A 科技奖励

序号	获奖时间	奖励名称+等级	成果名称	奖励授予部门	本人排名	项目等级	备注

备注：项目含《华南农业大学学术业绩评价体系》中的科技奖励和科研成果获奖。

表20-B 获得知识产权情况

序号	获得时间	知识产权类型	知识产权名称	成果授予部门	本人排名	登记号/专利号	项目等级	备注

知识产权类型选项：1.发明专利、实用新型专利、外观设计专利；2.软件著作权；3.植物新品种权；4.审定植物新品种；5.新兽药（一类、二类、三类、四类、五类）；6.其他（在备注中说明）

表20-C 标准情况

序号	获得时间	标准类型	标准名称	发布部门	本人排名	标准号	项目等级	备注

表20-D 科技成果转化项目情况

序号	项目名称	实到经费 (万元)	经费卡号	合同签订时间	本人排名	项目等级	备注

--	--	--	--	--	--	--	--

表20-E 决策咨询报告采纳实施

序号	采纳时间	项目类型	采纳或实施部门	具体业绩表述	备注

表20-F 科研平台

序号	立项时间	项目名称	项目来源	总经费额 (万元)	进展情况	本人排名	项目等级	备注

其他

表21 指导学生参加学科竞赛

序号	获奖时间	奖励名称+等级	成果授权部门	本人在指导老师中的排名	项目等级	备注

表22 艺术类成果

序号	获得时间	项目类型	具体业绩表述	主办单位	本人排名	项目等级	备注

表23 体育类指导学生比赛获奖情况

序号	获奖时间	项目类型	获奖情况	主办单位	是否为主教练	备注

表24 个人荣誉

序号	获奖时间	项目类型	奖励名称	奖励级别	授予部门	备注
1	2022-07-01	教书育人先进个人	2022年“三育人”先进个人	校级	华南农业大学	
2	2023-06-01	校级优秀班主任	2022-2023年度华南农业大学优秀班主任	校级	华南农业大学	

备注：项目含教育教学个人荣誉、综合类个人荣誉称号、学生思政类个人荣誉等。

表25 其他业绩

序号	时间	项目名称	具体业绩表述	备注

单位推荐意见及结果

所在学院（系、部、所）的评价意见

（对申报人的政治思想、职业道德、专业技术工作、业绩负责核实，并对其水平、能力、业绩作出客观、公正的评价。）

单位（公章）：

年 月 日

学院（教学部）推荐委员会推荐结果：

推荐委员 人数	到会人数	推荐结果				备注
		同意人数		不同意人数		

评委会
评前公示
情况

年 月 日

职称 评审 委员会 意见	评议组 专家数	到会人数	表决结果				备注
			同意人数		不同意人数		
	学科组评审委员会结果：						
	高评委会 专家数	到会人数	评审结果				备注
			同意人数		不同意人数		
高评委会评审意见及结果：							
主任委员签章：评委会公章							
年 月 日							
评审结果公示情况：							
职称审核确认意见：							
华南农业大学（公章）							
年 月 日							

代表作鉴定意见

代表作的鉴定意见装订或在此页

(由单位负责办理，注意保密，不得将鉴定意见外泄给其本人或其他人员)